

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2013-2015

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 8 del vigente Regolamento di Contabilità, vengono qui di seguito evidenziate le linee programmatiche del triennio 2013-2015 relative alla dotazione organica del personale.

In primo luogo, si segnala la necessità di istituire prossimamente nella dotazione organica aziendale due figure di OSS Complementare (Cat. Bs) per fare in modo di rimpiazzare le figure professionali attualmente impiegate con incarichi libero professionali e parasubordinati, di infermiere generico. Trattasi di una evoluzione obbligatoria dettata sia dalle normative sempre più stringenti dell'impiego di rapporti libero professionali e di collaborazione, sia dalla nuova istituzione dei profili professionali in luogo di quelli precedenti ad esaurimento.

Inoltre, si segnala la facoltà di poter attingere dalla graduatoria del concorso di OSS recentemente espletata sino a validità della stessa per rimpiazzare il personale che andrà in quiescenza prossimamente, nonché la necessità di concludere nel primo semestre 2013 la procedura concorsuale per n. 1 fisioterapista (Cat. D).

Al fine di evitare situazioni di promiscuità del personale interno con quello della cooperativa affidataria del servizio di assistenza, si rende obbligatorio individuare strutture logistiche (reparti, piani, nuclei) ove operi solo esclusivamente personale dell'Azienda, ovvero quello della cooperativa affidataria dei servizi di assistenza in appalto.

Nel settore manutentivo, considerato il fisiologico fabbisogno del servizio per garantire le manutenzioni quotidiane della struttura, si renderà necessario, una volta, terminato l'attuale rapporto di lavoro interinale, istituire la nuova figura di manutentore nell'ambito della pianta organica aziendale e procedere alla relativa copertura mediante idonea procedura concorsuale (prevista per il 2014).

Nel settore amministrativo, si ravvisa la necessità di implementare mediante procedura di mobilità ovvero procedura concorsuale, in alternativa a soluzioni di lavoro interinale, una nuova figura di coadiutore amministrativo (Cat. B) ovvero di coadiutore amministrativo esperto (Cat. Bs) per coprire il posto vacante in pianta organica: tale nuova figura dovrà occuparsi, in particolare, della redazione e gestione dell'inventario e del supporto agli adempimenti tecnici e della sicurezza dell'Azienda.

Viene qui di seguito evidenziata l'attuale dotazione organica del personale, anche con rapporti libero professionali e di collaborazione, la quale sarà oggetto di evoluzione programmatica nel triennio 2013-2015 secondo le indicazioni sopra riportate.

Situazione pianta organica alla data 01/01/2013

Qualifiche Area Socio Assistenziale	Numero
Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali (Cat.Ds)	1
Infermiere professionali (Cat. D)	4 di cui 1 part-time 83,33%
Fisioterapisti (Cat. D)	2 di cui 1 al 66,66% e 1 vacante
Animatori (Cat C e Bs)	2 di cui 1 con profilo amministrativo

Operatori Socio-Sanitari (Cat. Bs)	14 di cui 1 vacante e 5 in part-time 50%
Operatori di Assistenza (OSA)	23
Totale organico	46

Rapporti libero professionali nel settore Socio-Assistenziale:

1 Infermiera professionale in libera professione;
 2 Infermieri generici di cui 1 con rapporto libero professionale e 1 a collaborazione;
 1 Fisioterapista a collaborazione in attesa di concludere procedura concorsuale.

Qualifiche Area Amministrativa e Servizi generali	Numero
Direttore Generale (Cat.Ds) incaricato dirigente	1
Assistenti amministrativi (Cat. C)	2
Coadiutore amministrativo esperto (Cat.B o Bs)	1 vacante
Totale organico	4

Rapporti di lavoro interinale nei servizi generali:
 1 manutentore.

Udine 29 dicembre 2012

IL PRESIDENTE
Sig. Flavio Zanus