CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER L'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE PER L'ANNO 2013

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Ardito Desio", per il tramite della sua delegazione di parte trattante dell'amministrazione composta dal Direttore Generale Dott. Flavio Cosatto, e la delegazione di parte trattante sindacale composta dalle OO.SS. territorialmente competenti e dalla R.S.U. dell'Azienda addivengono alla seguente intesa sulle risorse incentivanti per l'anno 2013:

1. le parti concordano di stabilire per l'anno 2013 l'erogazione delle risorse incentivanti del Fondo unico per la produttività collettiva fissato in complessivi **€ 47.000,00** per l'area socio-assistenziale e dei servizi amministrativi, determinato secondo le modalità indicate nell'allegato prospetto (Allegato 1);

2. le parti prendono atto che nel contesto delle linee guida delle risorse incentivanti per l'anno 2013 gli obiettivi che l'amministrazione ha inteso riproporre e premiare sono quelli della programmazione, pianificazione, definizione ed attuazione delle contingenti misure atte alla riduzione dei disagi degli ospiti in occasione degli impegnativi e delicati lavori di manutenzione straordinaria che stanno ancora impegnando la struttura nel suo complesso, nonché a collaborare con l'equipe professionale che interagisce quotidianamente per completare le opere di ammodernamento edile ed impiantistico;

3. le parti concordano quanto segue:

   a. di assegnare le seguenti indennità incentivanti fisse per le mansioni plurime e/o di referente di alcune figure professionali purchè in effettivo servizio per almeno **830 ore ordinarie** e con anzianità di servizio complessiva di almeno 1 anno alla data del 31/12/2013, rispettivamente pari a:

   - € 500,00 per gli OSSC e per il referente del servizio di animazione;
   - € 750,00 per gli assistenti amministrativi;
   - € 1.000,00 € per gli infermieri professionali;
   - il 25% della retribuzione accessoria per la figura di Responsabile dei servizi sanitari;

   Detti importi verranno decurtati in caso di assenze a vario titolo superiori a 30 giorni e per multipli di 30 giorni.

   b. di assegnare una quota pari al 20% del Fondo incentivante sulla scorta di una sperimentale e sintetica valutazione individuale del personale che tenga conto dell'impegno profuso nel raggiungimento degli obiettivi sopra richiamati, della disponibilità verso gli ospiti, della effettiva collaborazione al superamento dei disagi durante i lavori di natura straordinaria e nella capacità di adattamento alle variabili esigenze organizzative, parametri che rappresentano alcuni fondamentali indicatori di qualità di prestazione individuale previsti dall'art. 48 del CCNL – Comparto Sanità pubblica. La valutazione negativa ovvero la non valutabilità sintetica della performance individuale del 2013 a cura dei rispettivi responsabili dei servizi esclude anche l'erogazione del restante 80% delle risorse incentivanti.

   c. di corrispondere un importo giornaliero pari ad **€ 1,50** per il personale socio-assistenziale in turno mattutino che abbia effettuato la presenza in detto turno per almeno **240 giorni**;

   d. di suddividere la residua quota di risorse incentivanti ((80%) parte sulla scorta dei seguenti pesi ponderativi e della effettiva presenza oraria ordinaria in servizio, che rappresenta uno degli indicatori individuali dell'intensità dell'impegno profuso e della prestazione erogata:

Cat.	Qualifiche	Peso Ponderativo
B	Operatori assistenziali senza titolo di O.S.S.-cat. B	0,80
B e Bs	Operatori assistenziali con titolo di O.S.S. -Cat. B e Operatori socio-sanitari – Cat. Bs	0,85
Bs	O.S.S. Complementari – Cat- Bs	0,9
C	Assistenti amministrativi e animatori	0,95
D	Infermieri professionali e fisioterapisti	1
	TOTALE	

4. di erogare in un'unica soluzione gli importi individuali della produttività al personale dipendente, subordinatamente alla condizione di aver garantito una presenza effettiva di servizio presso l'Asp almeno pari ad almeno **830 ore ordinarie** per il personale a tempo pieno e almeno pari a **415 ore ordinarie** per il personale part-time durante l'anno 2013;
5. di non procedere all'erogazione di risorse incentivanti al personale al quale sia stata inflitta una sanzione disciplinare di qualsiasi grado nel corso dell'anno 2013;
6. gli importi del personale part-time, ferme restando le condizioni di cui al punto 4), saranno proporzionalmente ridotti alla percentuale di tempo parziale fissata nel contratto individuale per i punti 3a) e 3b);
7. le eventuali economie scaturenti dal Fondo di produttività per l'anno 2013 di cui al punto 1 alimenteranno le risorse del Fondo incentivante del personale per l'anno 2014.

Letto, approvato e sottoscritto.

Palmanova, 5 febbraio 2014

LA DELEGAZIONE DI PARTE TRATTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE

Flavio Cosetto

LE OO.SS. TERRITORIALMENTE COMPETENTI

CGIL – FP

CISL - FP

F.S.I.-FENAIP

UIL F.P.L.

LA R.S.U.

Solaro Daniele

Fiorito Barbara

Mario

COSTITUZIONE FONDO DI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INVIDUALE ANNO 2013

Art. 30 **– Fondo della produttività collettiva ed individuale per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:**	
- Area Socio-Assistenziale e Servizi amministrativi – importo consolidato	Euro 32.500,00
-	
- 1% del monte salari al netto degli oneri riflessi ai sensi dell'art.30, comma 3, lettera c) del CCNL – Comparto Sanità Pubblica	Euro 10.936,35
- Economie di gestione accertate a consuntivo per il miglioramento dei servizi (art. 30, comma 2, lettera b del CCNL – Comparto Sanità Pubblica)	Euro 3.563,65
Totale fondo 2013	**Euro 47.000,00**