CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER L'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE PER L'ANNO 2012

L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Ardito Desio", per il tramite della sua delegazione di parte trattante dell'amministrazione composta dal Direttore Generale Dott. Flavio Cosatto, e la delegazione di parte trattante sindacale composta dalle OO.SS. territorialmente competenti e dalla R.S.U. dell'Azienda addivengono alla seguente intesa sulle risorse incentivanti per l'anno 2012:

1. le parti concordano di stabilire per l'anno 2012 l'erogazione delle risorse incentivanti del Fondo unico per la produttività collettiva ed individuale fissato in complessivi **€ 42.658,69** per l'area socio-assistenziale e dei servizi amministrativi, determinato secondo le modalità indicate nell'allegato prospetto (Allegato 1);

2. le parti prendono atto che nel contesto delle linee guida delle risorse incentivanti per l'anno 2012 gli obiettivi che l'amministrazione ha inteso riproporre e premiare sono quelli della programmazione, pianificazione, definizione ed attuazione delle misure atte alla riduzione dei disagi degli ospiti in occasione degli impegnativi e delicati lavori di manutenzione straordinaria che stanno ancora impegnando la struttura nel suo complesso, nonché a collaborare con l'equipe professionale che interagisce quotidianamente per completare le opere di ammodernamento edile ed impiantistico ;

3. le parti concordano quanto segue:

   a. di assegnare le consuete indennità incentivanti fisse per le mansioni plurime e/o di referente di alcune figure professionali purchè in effettivo servizio per almeno 182 giorni e con anzianità di servizio di almeno 2 anni ed escluse comunque anche le assenze per la Legge 104/92 per multipli di 30 giorni, rispettivamente pari a:

   - € 300,00 per gli OSSC;
   - € 500,00 per l'assistente amministrativo svolgente funzioni plurime;
   - € 1.000,00 € per i fisioterapisti e per gli infermieri professionali;
   - il 25% della retribuzione accessoria per la figura di Responsabile dei servizi sanitari;

   b. di assegnare una quota pari al 20% del Fondo incentivante sulla scorta di una sperimentale e sintetica valutazione individuale del personale che tiene conto dell'impegno profuso nel raggiungimento degli obiettivi sopra richiamati e che la valutazione negativa ovvero la non valutabilità sintetica della performance individuale del 2012 a cura dei rispettivi responsabili dei servizi esclude anche l'erogazione del retante 80% delle risorse incentivanti. L'erogazione incentivante con tale modalità distributiva vale solo per l'anno 2012;

   c. di corrispondere un importo una-tantum pari ad € 200,00 per il personale socio-assistenziale in turno mattutino che abbia effettuato la presenza in turno di 240 gg;

   d. di suddividere la residua quota di risorse incentivanti parte sulla scorta dei seguenti pesi ponderativi:

Cat.	Qualifiche	Numero	Peso Ponderativo
B	Operatori assistenziali	22	0,80
Bs	Operatori socio-sanitari (OSS)	11	0,85
Bs	O.S.S. Complementari	2	0,9
C	Assistenti amministrativi e animatori	3	0,95
D	Infermieri professionali e fisioterapisti	5	1
	TOTALE	**43**	

4. la suddivisione ponderata delle restanti risorse conduce ai seguenti importi individuali di massima per un tempo pieno equivalente di 36 ore settimanali:

Cat.	Qualifiche	Importi individuali
B	Operatori assistenziali e Operatori Socio-Assistenziali	648,02
Bs	Operatori socio-sanitari (OSS)	688,52
Bs	O.S.S. Complementari	729,02
C	Assistenti amministrativi e animatori	769,52
D	Infermieri professionali, fisioterapisti	810,02

5. di erogare in un'unica soluzione gli importi individuali al personale dipendente, subordinatamente alla condizione di aver garantito una presenza effettiva di servizio presso l'Asp almeno pari a 182 giorni durante l'anno 2012;
6. di non procedere all'erogazione di risorse incentivanti al personale al quale sia stata inflitta una sanzione disciplinare di qualsiasi grado;
7. gli importi del personale part-time, ferme restando le condizioni di cui al punto 6), saranno proporzionalmente ridotti alla percentuale di tempo parziale fissata nel contratto individuale;
8. le eventuali economie scaturenti dal Fondo di produttività per l'anno 2012 di cui al punto 1 alimenteranno le risorse del Fondo incentivante del personale per l'anno 2013;
9. l'azienda si impegna per il 2013 a definire nuove modalità di erogazione delle risorse incentivanti attraverso la predisposizione di una scheda individuale del personale indicante alcuni parametri di valutazione che sono imprescindibili ai sensi e per gli effetti della normativa in vigore, nonché ad incontrarsi entro il mese di aprile 2013.

Letto, approvato e sottoscritto.

Palmanova, 4 marzo 2013

LA DELEGAZIONE DI PARTE TRATTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE

LE OO.SS. TERRITORIALMENTE COMPETENTI

CGIL – FP

FPS CISL

F.S.I.

UIL F.P.L.

LA R.S.U.