



**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona**  
**“Ardito Desio”**

Palmanova – Provincia di Udine

---

**DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**del giorno 29 aprile 2022**

OGGETTO

<b>Legge 6 novembre 2012, n. 190 - Aggiornamento piano triennale per la prevenzione alla corruzione e relativi allegati – Pianificazione della relativa formazione al personale</b>
---

---

L'anno duemilaventidue, addì 29 del mese di aprile alle ore 17:30, nella sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “Ardito Desio” di Palmanova, in seguito ad invito del Presidente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, composto da:

Presidente:	Sig.ra Palmina Mian	presente
		si
Vicepresidente	Sig.ra Carla Severini	si
Consiglieri:	Sig.ra Rita Mariella Dose	si
	Sig.ra Cristina Perusin (assente giustificata)	no
	Sig. Rino Paviotti	si

Assiste il Direttore Generale dottor Flavio Cosatto

Constatato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza la Sig.ra Palmina Mian, quale Presidente del Consiglio di amministrazione, la quale invita i convenuti a discutere l'oggetto posto all'ordine del giorno;

---

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Richiamata la deliberazione n. 11 del 9 maggio 2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato individuato il Responsabile per la prevenzione della corruzione nella persona del Direttore Generale dell'ASP Dott. Flavio Cosatto, per quanto previsto dal comma 7, dell'art. 1 della Legge 190/2013;
- Richiamato il comma 8 dell'art. 1, della Legge n. 190/2012 il quale dispone che l'organo di indirizzo politico, su proposta del responsabile suddetto, adotta il piano triennale di prevenzione della corruzione entro il 31 gennaio di ciascun anno, “prendendo a riferimento il triennio successivo a scorrimento”;

- Considerato che con Comunicato del Presidente dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 12 gennaio 2022, tenuto conto dell'emergenza sanitaria da COVID-19 e della necessità di definire in maniera compita il nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ha ritenuto opportuno differire al 30 aprile 2022 il termine ultimo per la predisposizione e la pubblicazione dei Piani Triennali per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2022-2024;
- Rilevato che la predisposizione e pubblicazione della Relazione annuale 2021 è già stata assolta da questa Asp entro il termine previsto del 31 gennaio 2022;
- Considerato che il Piano triennale per la prevenzione della corruzione nonché il Piano per l'integrità e la trasparenza era già stato approvato per la prima volta per il triennio 2014-2017 con deliberazione consiliare n. 14 del 09 maggio 2015 e n. 50 del 08 novembre 2014, su proposta del Direttore Generale in qualità di Responsabile del Servizio di prevenzione della corruzione;
- Rilevato che, non essendo intervenuti fatti corruttivi e modifiche organizzative rilevanti o disfunzioni amministrative significative nel contesto aziendale, il suddetto piano è stato confermato per i trienni successivi 2017-2019, 2018-2020 e 2019-2021, 2020-2022 e 2021-2023;
- Rilevata la necessità di effettuare alcuni aggiornamenti del piano con l'introduzione di una semplice procedura di registrazione della piattaforma denominata Whistleblowing PA raggiungibile al link <https://www.whistleblowing.it> con cui l'organismo a ciò deputato (Transparency International Italia denominata Whistleblowing PA) mette a disposizione una procedura per la gestione delle segnalazioni da parte della figura di whistleblower e delle relative tutele con modalità totalmente gratuite;
- Visto l'aggiornata proposta di Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio 2022-2024 predisposto a cura del Responsabile di questa A.S.P., che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- Considerato che la citata proposta di Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2022-2024 di questa Azienda si compone dei seguenti documenti da allegare al Piano stesso quale parte integrante e sostanziale:
  - ALLEGATO A): Elenco delle attività a rischio di corruzione aggiornato;
  - ALLEGATO B): Codice di comportamento aziendale specifico aggiornato;
- Ritenuto il suddetto documento meritevole di approvazione, in quanto recepisce le modifiche intervenute in materia di prevenzione alla corruzione e si attaglia al reale assetto organizzativo di questa Azienda;
- Considerato che il documento di cui sopra con i correlativi allegati sarà oggetto di adeguata informativa alla RSU aziendale e agli altri stakeholders aziendali;

- Ritenuto che sussiste l'obbligo di riprogrammare, anche con modalità a distanza, alla luce della emergenza epidemiologica da COVID-19 ancora in atto, alcuni incontri formativi in particolare con tutte le figure amministrative, infermieristiche ed incaricati dell'Azienda per diffondere la cultura di prevenzione alla corruzione e per far acquisire i contenuti del Codice di comportamento aziendale specifico;
- Rilevato che con ordinanza n. 2 del 04 febbraio 2022 (ratificata con deliberazione n. 12 del 25 febbraio 2022) è stato disposto di incaricare della succitata formazione l'Avv.to Stefano Corsini di Pordenone (avvocato specializzato in materia penale e già incaricato per le attività di assistenza e consulenza per l'adeguamento al GDPR e servizio di DPO), esperto del settore nella specifica materia, incontri che potranno svolgersi anche in modalità a distanza, prevedendo un numero di quattro ore di formazione;
- Ritenuto di seguire l'evoluzione normativa del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) riservandosi la relativa adozione nei termini e modalità che dovranno essere definiti con certezza;
- Visto lo Statuto dell'Azienda;
- Con voti unanimi, favorevoli, espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
  2. di approvare l'allegato Piano per la prevenzione della corruzione per il triennio 2022–2024, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, unitamente all'allegato A) – Elenco delle attività a rischio corruzione e all'allegato B) – Codice di comportamento aziendale specifico;
  3. di dare atto che il suddetto documento sarà pubblicato in via permanente sul sito web istituzionale – sezione Amministrazione Trasparente, unitamente agli allegati A e B;
  4. di inviare in modalità telematica copia del piano a tutti i dipendenti di questa ASP e agli altri appaltatori che operano in via continuativa con questa Azienda;
  5. di inviare, altresì, copia del piano al Dipartimento della Funzione Pubblica, come disposto dall'art. 1, comma 8, della L. 190/2012;
  6. di impartire ai dipendenti di questa ASP specificatamente indicati in premessa, anche mediante incontri in modalità a distanza, gli eventi formativi in materia di anticorruzione a cura del già incaricato Avv.to Stefano Corsini di Pordenone per il numero di ore indicato in premessa o per quello superiore eventualmente necessario;
  7. di fornire adeguata informazione del Documento approvato di cui al punto 2) alla RSU aziendale e agli altri stakeholders aziendali.
  8. di seguire l'evoluzione normativa del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) riservandosi la relativa adozione nei termini e modalità che dovranno essere definiti con certezza;
- Successivamente, con separata votazione, resa nei modi e forme di legge,

### **DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. dell'art. 6, comma 2 bis della L.R. 11 dicembre 2003, n. 19, così modificata dalla Legge 21 ottobre 2010, n. 17.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to

Il Presidente

*Sig.ra Palmina Mian*

F.to

Il Vicepresidente

*Sig.ra Carla Severini*

I Consiglieri

F.to

*Sig.ra Rita Mariella Dose*

*Sig.ra Cristina Perusin*

*(assente giustificata)*

F.to

*Sig. Rino Paviotti*

F.to

Il Direttore Generale

*dottor Flavio Cosatto*

---

---

### **Attestato di pubblicazione**

La presente deliberazione trovasi in pubblicazione sul sito web aziendale, a norma dell'articolo 178 comma 5, della L.R. 17/2010, per quindici giorni consecutivi a far tempo dal 30 aprile 2022

Palmanova, 29 aprile 2022

F.to

Il Direttore Generale  
*dottor Flavio Cosatto*

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 6, comma 2 bis della L.R. 11 dicembre 2003, n. 19 così modificata dalla L. 21 ottobre 2010, n.17.

Palmanova, 29 aprile 2022

F.to

Il Direttore Generale  
*dottor Flavio Cosatto*