

## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 8 del vigente Regolamento di Contabilità, vengono qui di seguito evidenziate le linee programmatiche del triennio 2018-2020 relative alla dotazione organica del personale.

In primo si ricorda che prima del 31.12.2016 è stato stipulato per la durata di un biennio (2017-2018) un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa con una professionalità di infermiere generico che già opera nel contesto socio-assistenziale dell'Azienda. Al termine di tale rapporto, si valuta la convenienza di sopperire negli anni 2019-2020 a tale figura che cesserà il 31/12/2018 con la Cooperativa Euro&Promos Social Health Care di Udine che è subentrata alla ditta Onda Nova di Grado.

Al fine di evitare situazioni di promiscuità del personale interno con quello della cooperativa affidataria del servizio di assistenza, a seguito dell'esecuzione del contratto di appalto con la citata Cooperativa sociale, viene ribadita anche in sede di prossima riclassificazione della residenza protetta e di ridefinizione degli standard organizzativi del personale, l'esigenza di individuare strutture logistiche (reparti, piani, nuclei) ove operi solo esclusivamente personale dell'Azienda, ovvero quello della cooperativa affidataria dei servizi di assistenza in appalto. Inoltre, a seguito del pensionamento e della cessazione per mobilità di diverse unità di Operatore assistenziale e di Operatore Socio-Sanitario e delle prescrizioni del locale Comando dei Vigili del Fuoco, viene stabilito di potenziare i nuclei degli ospiti da assegnare al personale socio-sanitario della Cooperativa mantenendo la soglia del monte ore di assistenza notturna portandolo a 4015 ore annue per far fronte alle cogenti prescrizioni del locale Comando dei Vigili del Fuoco di Udine ed incrementando monte ore di assistenza diretta diurna portandola ad una entità presumibile di 20.000 ore annue, quello di assistenza infermieristica ad una entità presumibile di 6.500 ore annue e quello del servizio di animazione in una entità di 1800 ore annue.

Si prevede il pensionamento di tre unità di operatore assistenziale nel corso del 2018.

Nel settore manutentivo, considerato il costante ed ineludibile fabbisogno del servizio per garantire le manutenzioni quotidiane del patrimonio mobiliare ed immobiliare della struttura residenziale ed i prossimi imminenti lavori di completamento funzionale ed abitativo del corpo di fabbrica prospiciente Contrada Savorgnan susseguenti agli interventi di adeguamento sismico, si renderà necessario nel prossimo triennio coprire la dotazione organica aziendale con una ulteriore unità a tempo parziale (50%) di Operatore tecnico (Cat. B) - Manutentore generico del patrimonio istituzionale dell'Azienda mediante idonea procedura di avviamento con selezione tramite il competente Centro per l'impiego di Cervignano del Friuli.

Nel settore amministrativo, dopo aver reperito nel corso del 2017 una unità di Assistente amministrativo (Cat. C) - profilo tecnico per far fronte agli svariati e vischiosi adempimenti nel settore degli appalti di lavori pubblici, servizi e forniture, della gestione del patrimonio, dell'inventario e della sicurezza aziendale, sussiste la necessità di istituire un posto di assistente amministrativo (Cat. C) - profilo contabile per sopperire al trasferimento per mobilità di una unità impiegatizia.

Viene qui di seguito evidenziata l'attuale dotazione organica del personale, anche con rapporti libero professionali e di collaborazione, la quale sarà oggetto di evoluzione programmatica nel triennio 2018-2020 secondo le indicazioni sopra riportate.

Situazione pianta organica alla data 01/01/2018

<b>Qualifiche Area Socio Assistenziale</b>	<b>Numero</b>
Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali (Cat.Ds)	1
Infermiere professionali (Cat. D)	4 di cui 1 part-time 83,33%
Fisioterapisti (Cat. D)	2 di cui 2 al 66,66%
Animatori ( Cat C )	1
Operatori Socio-Sanitari (Cat. Bs)	21 di cui 8 vacanti e 3 in part-time 50%
Operatori di Assistenza (OSA)	16 di cui 2 vacante e 1 part time 50%
<b>Totale dotazione organica</b>	<b>45</b>

**Rapporti libero professionali nel settore Socio-Assistenziale:**

1 Infermiera professionale in libera professione;

1 Infermiere generico con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa.

<b>Qualifiche Area Amministrativa e Servizi generali</b>	<b>Numero</b>
Direttore generale con incarico dirigenziale	1
Collaboratore amministrativo professionale esperto (Cat.Ds)	1 di cui 1 vacante per aspettativa
Assistente amministrativo (Cat. C) - profilo tecnico	1 part-time 50%
Assistenti amministrativi (Cat. C)	2 di cui 1 vacante
Operatore tecnico (cat. B)	2 di cui 1 vacante part-time 50%
<b>Totale organico</b>	<b>7</b>

1 unità di collaboratore coordinato e continuativo nel settore informatico.

Resta comunque inteso che, in un'ottica di contenimento della spesa, le coperture della dotazione organica potranno essere anche attuate mediante rapporti convenzionali con il sistema delle autonomie locali o con altre ASP.

Palmanova, 28 dicembre 2017

**IL PRESIDENTE**  
**Dott. Claudio Kovatsch**