

## **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017-2019**

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 8 del vigente Regolamento di Contabilità, vengono qui di seguito evidenziate le linee programmatiche del triennio 2017-2019 relative alla dotazione organica del personale.

In primo si evidenzia la necessità di stipulare prima del 31.12.2016 per la durata di un biennio un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa con una professionalità di infermiere generico che già opera nel contesto socio-assistenziale dell'Azienda. Poiché a fine esercizio termina un altro rapporto di collaborazione coordinata e continuativa con un altro infermiere generico, si valuta la convenienza di sopperire alla figura che cesserà con la Cooperativa Euro&Promos Social Health Care di Udine che ha incorporato L'Onda Nova di Grado.

Al fine di evitare situazioni di promiscuità del personale interno con quello della cooperativa affidataria del servizio di assistenza, a seguito dell' esecuzione del contratto di appalto con la citata Cooperativa sociale, viene ribadita anche in sede di prossima riclassificazione della residenza protetta e di ridefinizione degli standard organizzativi del personale, l'esigenza di individuare strutture logistiche (reparti, piani, nuclei) ove operi solo esclusivamente personale dell'Azienda, ovvero quello della cooperativa affidataria dei servizi di assistenza in appalto. Inoltre, a seguito del pensionamento e della cessazione per mobilità di diverse unità di Operatore assistenziale e di Operatore Socio-Sanitario e delle prescrizioni del locale Comando dei Vigili del Fuoco, viene stabilito di potenziare i nuclei degli ospiti da assegnare al personale socio-sanitario incrementando la soglia del monte ore di assistenza notturna portandolo da 4015 ore annue, aumentando il monte ore di assistenza diretta diurna in un massimo di 14.000 ore annue, quello di assistenza infermieristica in un massimo 6.000 ore annue e quello del servizio di animazione in un massimo di 1800 ore annue.

Si prevede il pensionamento di una unità di operatore assistenziale il 30 aprile 2017.

Nel settore manutentivo, considerato il costante ed ineludibile fabbisogno del servizio per garantire le manutenzioni quotidiane del patrimonio mobiliare ed immobiliare della struttura residenziale ed i prossimi imminenti lavori di adeguamento sismico del corpo di fabbrica prospiciente Contrada Savorgnan, si renderà necessario, dopo aver instaurato nel corso dell'anno 2016 un rapporto di lavoro a tempo pieno di Operatore tecnico (Cat. B), coprire la dotazione organica aziendale con una ulteriore unità a tempo parziale (50%) di Operatore tecnico (Cat. B) - Manutentore generico del patrimonio istituzionale dell'Azienda mediante idonea procedura di avviamento con selezione tramite il competente Centro per l'impiego di Cervignano del Friuli.

Nel settore amministrativo, si ravvisa la necessità di reperire nel corso del 2017 una unità di collaboratore amministrativo (Cat. D) – profilo tecnico ovvero di assistente amministrativo (Cat. C) - profilo tecnico per far fronte ai molteplici e sempre più articolati e vischiosi adempimenti amministrativi in materia di lavori pubblici, procedure di affidamento dei lavori e forniture, gestione del patrimonio e dell'inventario, sicurezza aziendale dell'Azienda, istituendo un posto di cat. D

ovvero di Categoria C nella dotazione organica aziendale sopprimendo la figura di Coadiutore amministrativo esperto (Cat. Bs)

Viene qui di seguito evidenziata l'attuale dotazione organica del personale, anche con rapporti libero professionali e di collaborazione, la quale sarà oggetto di evoluzione programmatica nel triennio 2016-2019 secondo le indicazioni sopra riportate.

Situazione pianta organica alla data 01/01/2017

<b>Qualifiche Area Socio Assistenziale</b>	<b>Numero</b>
Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali (Cat.Ds)	1
Infermiere professionali (Cat. D)	4 di cui 1 part-time 83,33%
Fisioterapisti (Cat. D)	2 di cui 2 al 66,66%
Animatori ( Cat C )	2 di cui 1 vacante
Operatori Socio-Sanitari (Cat. Bs)	21 di cui 5 vacanti e 3 in part-time 50%
Operatori di Assistenza (OSA)	16 di cui 1 vacante e 1 part time 50%
<b>Totale dotazione organica</b>	<b>46</b>

#### **Rapporti libero professionali nel settore Socio-Assistenziale:**

1 Infermiera professionale in libera professione;

1 Infermiere generico con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa.

<b>Qualifiche Area Amministrativa e Servizi generali</b>	<b>Numero</b>
Direttore generale con incarico dirigenziale	1
Collaboratore amministrativo professionale esperto (Cat.Ds)	1 di cui 1 vacante per aspettativa
Collaboratore amministrativo (Cat. D) o Assistente amministrativo (Cat. C) – profilo tecnico	1
Assistenti amministrativi (Cat. C)	2
Operatore tecnico (cat. B)	2 di cui 1 vacante part-time 50%
<b>Totale organico</b>	<b>7</b>

Resta comunque inteso che, in un'ottica di contenimento della spesa, le coperture della dotazione organica potranno essere attuate in via prioritaria mediante rapporti convenzionali con il sistema delle autonomie locali.

Palmanova, 28 dicembre 2016

F.to

**IL PRESIDENTE**  
**Dott. Claudio Kovatsch**