

## **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015-2017**

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 8 del vigente Regolamento di Contabilità, vengono qui di seguito evidenziate le linee programmatiche del triennio 2015-2017 relative alla dotazione organica del personale.

In primo luogo, permane la necessità di istituire nella dotazione organica aziendale due figure di OSS Complementare (Cat. Bs) per fare in modo di rimpiazzare le figure professionali attualmente impiegate con incarichi libero professionali e parasubordinati di infermiere generico. Trattasi di una evoluzione obbligatoria dettata sia dalle normative sempre più stringenti dell'impiego di rapporti libero professionali e di collaborazione (c.d. normativa sul Jobs Act), sia dalla nuova istituzione dei profili professionali in luogo di quelli precedenti ad esaurimento.

Inoltre, si segnala che nel corso del 2014 è stato coperto un posto vacante per una unità di Operatore Socio Sanitario part-time a far tempo dal 01/02/2014 resosi vacante alla fine del 2013. Inoltre, sempre nel 2014, a seguito della cessazione per mobilità di una unità di Operatore Socio Sanitario con formazione complementare, la medesima unità è stata rimpiazzata con una figura di infermiere professionale mediante costituzione di un nuovo rapporto libero professionale.

Al fine di evitare situazioni di promiscuità del personale interno con quello della cooperativa affidataria del servizio di assistenza, a seguito dell'avvio della nuova gara d'appalto e della sottoscrizione del nuovo contratto di appalto con la Cooperativa sociale L'Onda Nova di Grado, viene ribadita l'esigenza di individuare strutture logistiche (reparti, piani, nuclei) ove operi solo esclusivamente personale dell'Azienda, ovvero quello della cooperativa affidataria dei servizi di assistenza in appalto. Inoltre, a seguito dell'imminente pensionamento di una unità di Operatore assistenziale previsto il prossimo 1 aprile 2015, viene stabilita una soglia obiettivo incrementata pari ad un massimo di 7.500,00 ore per l'assistenza integrativa da erogare a cura della Cooperativa Sociale L'Onda Nova.

Nel settore manutentivo, considerato il costante ed ineludibile fabbisogno del servizio per garantire le manutenzioni quotidiane della struttura, si renderà necessario, una volta terminato l'attuale rapporto di lavoro interinale, istituire la qualifica ed il profilo di Operatore tecnico manutentore nell'ambito della pianta organica aziendale e procedere alla relativa copertura mediante idonea procedura concorsuale (prevista per il mese di giugno 2015).

Nel settore amministrativo, si è ravvisata la necessità di proseguire nel corso del 2015 per la durata di sei mesi, eventualmente rinnovabili, il rapporto di lavoro interinale con una unità amministrativa che era già stata individuata nel 2014 per far fronte ad una assenza di una unità assistente amministrativo per motivi di maternità che era già stata affiancata alla titolare per espletare al meglio le delicate funzioni: questa proroga si è resa necessaria per far fronte alle imminenti impegnative pratiche amministrative relative agli affidamenti ed esecuzione dei lavori di manutenzione straordinaria consistenti nell'adeguamento sismico di un importante corpo di fabbrica della residenza protetta e alle sempre più vincolanti innovazioni sulle modalità di gestione

degli appalti, della fatturazione elettronica ed in tema di trasparenza amministrativa. Nella pianta organica dell'area amministrativa è confermata una posizione funzionale nella categoria Bs per la redazione e gestione dell'inventario e del supporto agli adempimenti tecnici e della sicurezza dell'Azienda, la quale potrà essere oggetto di copertura nel corso del 2015 previo espletamento di procedura concorsuale.

Viene qui di seguito evidenziata l'attuale dotazione organica del personale, anche con rapporti libero professionali e di collaborazione, la quale sarà oggetto di evoluzione programmatica nel triennio 2015-2017 secondo le indicazioni sopra riportate.

Situazione pianta organica alla data 01/01/2015

| <b>Qualifiche Area Socio Assistenziale</b>            | <b>Numero</b>                            |
|---|--|
| Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali (Cat.Ds) | 1  |
| Infermiere professionali (Cat. D)                     | 4 di cui 1 part-time 83,33%              |
| Fisioterapisti (Cat. D)                               | 2 di cui 1 al 66,66%                     |
| Animatori ( Cat C e Bs)                               | 2 di cui 1 con profilo amministrativo    |
| Operatori Socio-Sanitari (Cat. Bs)                    | 15 di cui 1 vacante e 6 in part-time 50% |
| Operatori di Assistenza (OSA)                         | 21 di cui 1 part time 50%                |
| <b>Totale organico</b>                                | <b>45</b>                                |

#### **Rapporti libero professionali nel settore Socio-Assistenziale:**

2 Infermiera professionale in libera professione;  
2 Infermieri generici con rapporto di collaborazione.

| <b>Qualifiche Area Amministrativa e Servizi generali</b> | <b>Numero</b> |
|--|---------------|
| Direttore Generale (Cat.Ds) incaricato dirigente         | 1             |
| Assistenti amministrativi (Cat. C)                       | 2             |
| Coadiutore amministrativo esperto (Cat. Bs)              | 1 vacante     |
| <b>Totale organico</b>                                   | <b>4</b>      |

Rapporti di lavoro interinale nei servizi generali:

1 manutentore (Cat. B1);  
1 unità amministrativa (Cat. Bs).

Sussiste la necessità di istituire nell'ambito dei servizi generali una figura di Operatore tecnico specializzato (Cat. Bs) per far fronte al citato fabbisogno costante della conservazione del patrimonio mobiliare ed immobiliare dell'Azienda.

Palmanova, 30 dicembre 2014

**IL PRESIDENTE**  
**Sig. Flavio Zanus**

