

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2016-2018

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 8 del vigente Regolamento di Contabilità, vengono qui di seguito evidenziate le linee programmatiche del triennio 2016-2018 relative alla dotazione organica del personale.

In primo luogo, sussiste la necessità nel prossimo triennio di coprire la dotazione organica aziendale con due figure di OSS Complementare (Cat. Bs) per fare in modo di rimpiazzare le figure professionali attualmente impiegate (ancora per un anno) mediante rapporti di collaborazione coordinata e continuativa di infermiere generico. Trattasi di una evoluzione obbligatoria dettata sia dalle normative sempre più stringenti dell'impiego di rapporti libero professionali e di collaborazione (c.d. normativa sul Jobs Act), sia dalla nuova istituzione dei profili professionali in luogo di quelli precedenti ad esaurimento.

Inoltre, si segnala che nel corso del 2015 è stato trasformato il rapporto di lavoro di una unità di Operatore Socio Sanitario da part part-time 50% a tempo pieno a far tempo dal 01/05/2015 e che a far tempo dal 01/07/2015 si è provveduto a dare attuazione a 5 passaggi verticali di operatori assistenziali che avevano acquisito il titolo di Operatore Socio Sanitario, conformemente alle disposizioni di legge regionale sulla futura riclassificazione della residenza protetta e del contratto di lavoro applicato dall'Azienda.

Al fine di evitare situazioni di promiscuità del personale interno con quello della cooperativa affidataria del servizio di assistenza, a seguito dell'esecuzione del contratto di appalto con la Cooperativa sociale L'Onda Nova di Grado, viene ribadita anche in sede di prossima riclassificazione della residenza protetta e di ridefinizione degli standard organizzativi del personale, l'esigenza di individuare strutture logistiche (reparti, piani, nuclei) ove operi solo esclusivamente personale dell'Azienda, ovvero quello della cooperativa affidataria dei servizi di assistenza in appalto. Inoltre, a seguito del pensionamento di due unità di Operatore assistenziale e della cessazione per mobilità di altrettante due unità di Operatore Socio-Sanitario, viene stabilito di potenziare i nuclei degli ospiti da assegnare al personale socio-sanitario incrementando soglia del monte ore di assistenza diretta diurna in un massimo di 11.500,00.

Nel settore manutentivo, considerato il costante ed ineludibile fabbisogno del servizio per garantire le manutenzioni quotidiane del patrimonio mobiliare ed immobiliare della struttura residenziale ed i prossimi imminenti lavori di adeguamento sismico del corpo di fabbrica prospiciente Contrada Savorgnan, si renderà necessario, in luogo dell'attuale rapporto di lavoro interinale, coprire due posti vacanti con la qualifica ed il profilo di Operatore tecnico (Cat. B) - Manutentore generico del patrimonio istituzionale dell'Azienda nell'ambito della pianta organica aziendale, provvedendo alla relativa copertura mediante idonea procedura di avviamento mediante selezione tramite il competente Centro per l'impiego di Cervignano del Friuli (prevista per il mese di marzo 2016).

Nel settore amministrativo, si ravvisa la necessità di reperire nel corso del 2016 una unità di coadiutore amministrativo esperto (Cat. Bs) - profilo tecnico per far fronte ai molteplici e sempre più articolati e vischiosi adempimenti amministrativi in materia di

lavori pubblici, procedure di affidamento dei lavori e forniture, gestione del patrimonio e dell'inventario, sicurezza aziendale e segretariato dell'Azienda.

Infine, viene istituita nella dotazione organica aziendale 1 unità di dirigente amministrativo per l'assegnazione dell'incarico di Direttore Generale previo collocamento in aspettativa di un funzionario interno che possiede i requisiti di legge e di statuto.

Viene qui di seguito evidenziata l'attuale dotazione organica del personale, anche con rapporti libero professionali e di collaborazione, la quale sarà oggetto di evoluzione programmatica nel triennio 2015-2018 secondo le indicazioni sopra riportate.

Situazione pianta organica alla data 01/01/2016

Qualifiche Area Socio Assistenziale	Numero
Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali (Cat.Ds)	1
Infermiere professionali (Cat. D)	4 di cui 1 part-time 83,33%
Fisioetapisti (Cat. D)	2 di cui 1 al 66,66%
Animatori (Cat C)	2 di cui 1 vacante
Operatori Socio-Sanitari (Cat. Bs)	21 di cui 4 vacanti e 3 in part-time 50%
Operatori di Assistenza (OSA)	16 di cui 1 vacante e 1 part time 50%
Totale organico	46

Rapporti libero professionali nel settore Socio-Assistenziale:

2 Infermiera professionale in libera professione;

2 Infermieri generici con rapporto di collaborazione coordinata e continuativa

Qualifiche Area Amministrativa e Servizi generali	Numero
Direttore generale con incarico dirigenziale	1
Collaboratore amministrativo professionale esperto (Cat.Ds)	1 di cui 1 vacante per aspettativa
Assistenti amministrativi (Cat. C)	2
Coadiutore amministrativo esperto (Cat. Bs)	1 vacante
Operatore tecnico (cat. B)	2 vacanti di cui 1 part-time 50%
Totale organico	7

Rapporti di lavoro interinale nei servizi generali:

1 manutentore (Cat. B1);

Palmanova, 30 dicembre 2015

F.to
IL PRESIDENTE
Sig. Flavio Zanus