



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
“Ardito DESIO”
Piazza Garibaldi n. 7 – 33057 PALMANOVA (UD)

Relazione di accompagnamento del responsabile anticorruzione al codice di comportamento aziendale specifico dell'Asp Ardito Desio.

Il Codice di comportamento aziendale che è stato approvato con deliberazione n° 13 del 09 maggio 2015 costituisce un imprescindibile strumento per assicurare, oltre ad una efficace qualità dei servizi erogati dall'Azienda a cura dei dipendenti e altri collaboratori che operano a vario livello nel contesto aziendale, la prevenzione dei fenomeni di corruzione e il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

Rappresenta pertanto una delle “azioni e misure” principali di attuazione delle strategie di prevenzione alla corruzione a livello decentrato aziendale, secondo quanto già indicato nel piano nazionale anti corruzione (delibere C.I.V.I.T. n° 72 e 75 del 2013).

Tale documento integra e colma gli spazi discrezionalmente lasciati aperti dal “Codice generale” di comportamento dei dipendenti pubblici emanato con Dpr. 16 aprile 2013 n° 62, contestualizzando ed uniformando i comportamenti delle risorse umane presenti in azienda al fine di prevenire più efficacemente possibile il fenomeno della corruzione e degli altri potenziali delitti tipici del pubblico dipendente o dell'incaricato di pubblico servizio.

Si confida in una consapevole e positiva assimilazione dei contenuti del codice, il quale viene trasmesso ai fini di dare una adeguata informazione agli stakeholder interni ed esterni che esercitano la loro influenza nei confronti delle attività aziendali (“portatori di interessi”).

Palmanova, 9 maggio 2015

Il Responsabile anticorruzione
dott. Flavio Cosatto