

## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2014-2016

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 8 del vigente Regolamento di Contabilità, vengono qui di seguito evidenziate le linee programmatiche del triennio 2014-2016 relative alla dotazione organica del personale.

In primo luogo, dopo i tentativi di mobilità andati deserti nel corso del 2013, permane la necessità di istituire nella dotazione organica aziendale due figure di OSS Complementare (Cat. Bs) per fare in modo di rimpiazzare le figure professionali attualmente impiegate con incarichi libero professionali e parasubordinati, di infermiere generico. Trattasi di una evoluzione obbligatoria dettata sia dalle normative sempre più stringenti dell'impiego di rapporti libero professionali e di collaborazione, sia dalla nuova istituzione dei profili professionali in luogo di quelli precedenti ad esaurimento.

Inoltre, si segnala che nel corso del 2013 si è trasformato 2 unità part-time 50% di Operatori Socio Assistenziali in tempi pieni e si è attinto dalla graduatoria di un precedente concorso di OSS due unità lavorative (Cat. Bs) part time 50% per rimpiazzare il personale che è andato in quiescenza e che decaduto dal servizio negli ultimi anni, nonché si è conclusa nel primo semestre 2013 la procedura concorsuale per n. 1 fisioterapista (Cat. D). Poiché una unità lavorativa part-time assunta previo utilizzo della citata graduatoria dal 1 novembre 2013 è cessata dopo solo un mese per dimissioni volontarie, nel corso del 2014 in vigenza della graduatoria si procederà allo scorrimento della stessa graduatoria per coprire il posto attualmente vacante a far tempo dal 1 febbraio 2014.

Al fine di evitare situazioni di promiscuità del personale interno con quello della cooperativa affidataria del servizio di assistenza, a seguito della nuova gara d'appalto e della sottoscrizione del nuovo contratto di appalto con la Cooperativa sociale L'Onda Nova di Grado, viene ribadita l'esigenza di individuare strutture logistiche (reparti, piani, nuclei) ove operi solo esclusivamente personale dell'Azienda, ovvero quello della cooperativa affidataria dei servizi di assistenza in appalto. Inoltre, a seguito della trasformazione di due unità lavorative con la qualifica di OSS da tempo parziale a tempo pieno, dell'assunzione di 2 OSS a tempo parziale 50% e del rientro in servizio di alcune unità lavorative dalla maternità che consentiranno di gestire internamente una gamma più ampia di servizi di assistenza, viene stabilita una soglia obiettivo pari ad un massimo di 6.500 ore per l'assistenza integrativa da erogare a cura della Cooperativa Sociale L'Onda Nova.

Nel settore manutentivo, considerato il fisiologico ed ineludibile fabbisogno del servizio per garantire le manutenzioni quotidiane della struttura, si renderà necessario, una volta, terminato l'attuale rapporto di lavoro interinale, espletare nuova gara per la somministrazione interinale per rilevare l'attuale figura di manutentore anche nel 2014. Inoltre, è necessario istituire la qualifica ed il profilo di manutentore nell'ambito della pianta organica aziendale e procedere alla relativa copertura mediante idonea procedura concorsuale (prevista per il 2015).

Nel settore amministrativo, si è ravvisata la necessità di espletare nel corso del 2013 una procedura negoziata per la sostituzione programmata di una figura impiegatizia in procinto di assentarsi per maternità obbligatoria nel corso dell'esercizio 2014. Dopo aver espletato tale procedura di gara con tre società interinali, è stata individuata una unità amministrativa la quale è già stata affiancata alla titolare delle funzioni per espletare al meglio le delicate funzioni. Nella pianta organica dell'area amministrativa è prevista una posizione funzionale nella categoria Bs per la redazione e gestione dell'inventario e del supporto agli adempimenti tecnici e della sicurezza

dell'Azienda, la quale potrà essere oggetto di copertura nel corso del triennio previo espletamento di procedura concorsuale ovvero di mobilità.

Viene qui di seguito evidenziata l'attuale dotazione organica del personale, anche con rapporti libero professionali e di collaborazione, la quale sarà oggetto di evoluzione programmatica nel triennio 2013-2015 secondo le indicazioni sopra riportate.

Situazione pianta organica alla data 01/01/2014

<b>Qualifiche Area Socio Assistenziale</b>	<b>Numero</b>
Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali (Cat.Ds)	1
Infermiere professionali (Cat. D)	4 di cui 1 part-time 83,33%
Fisioterapisti (Cat. D)	2 di cui 1 al 66,66% e 1 vacante
Animatori ( Cat C e Bs)	2 di cui 1 con profilo amministrativo
Operatori Socio-Sanitari (Cat. Bs)	15 di cui 1 vacante e 6 in part-time 50%
Operatori di Assistenza (OSA)	21 di cui 1 part time 50%
<b>Totale organico</b>	<b>45</b>

#### **Rapporti libero professionali nel settore Socio-Assistenziale:**

- 1 Infermiera professionale in libera professione;
- 2 Infermieri generici di cui 1 con rapporto libero professionale e 1 a collaborazione.

<b>Qualifiche Area Amministrativa e Servizi generali</b>	<b>Numero</b>
Direttore Generale (Cat.Ds) incaricato dirigente	1
Assistenti amministrativi (Cat. C)	2
Coadiutore amministrativo esperto (Cat.B o Bs)	1 vacante
<b>Totale organico</b>	<b>4</b>

Rapporti di lavoro interinale nei servizi generali:

- 1 manutentore (Cat. B1);
- 1 unità amministrativa (Cat. C).

Palmanova, 28 dicembre 2013

F.to

**IL PRESIDENTE**  
**Sig. Flavio Zanus**