



**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
"Ardito Desio"**

Palmanova – Provincia di Udine

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

del giorno 21 giugno 2022

OGGETTO

Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma monocratica sulla scorta delle indicazioni della Direzione centrale salute della Regione Autonoma F.V.G. a seguito dei colloqui selettivi effettuati dalla Commissione valutatrice.

L'anno duemilaventidue, addì 21 del mese di giugno alle ore 17:30, nella sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Ardito Desio" di Palmanova, in seguito ad invito del Presidente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, composto da:

Presidente:	Sig.ra Palmina Mian	presente
Vicepresidente:	Sig.ra Carla Severini	si
Consiglieri:	Sig.ra Rita Mariella Dose	si
	Sig.ra Cristina Perusin	si
	Sig. Rino Paviotti	si

Assiste il Direttore Generale dottor Flavio Cosatto

Constatato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza la Sig.ra Palmina Mian, quale Presidente del Consiglio di amministrazione, la quale invita i convenuti a discutere l'oggetto posto all'ordine del giorno:

-
- Partecipa alla presente seduta in qualità di invitata la Responsabile dei servizi assistenziali e sanitari Sig.ra Nadia Pettarini;
 - Premesso che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 avente ad oggetto "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 74, prevede:
 - All'art 14 "Organismo Indipendente di Valutazione della performance":
 - al comma 1 che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance;
 - al comma 4 che l'elenco dei compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione è il seguente:

- a) *monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
 - b) *comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché' alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'articolo 13;*
 - c) *validare la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
 - d) *garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
 - e) *proporre, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*
 - f) *la responsabilità della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'articolo 13;*
 - g) *promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;*
 - h) *verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.*
- o *al comma 7 che l'Organismo Indipendente di Valutazione può essere costituito da un organo monocratico oppure da un organo collegiale composto da 3 componenti;*
- *All'art 14 bis "Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV" che prevede:*
 - o *al comma 1 che il Dipartimento della funzione pubblica tenga ed aggiorni l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione;*
 - o *al comma 2 che La nomina dell'organismo indipendente di valutazione è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'elenco di cui al comma 1, previa procedura selettiva pubblica;*
 - o *al comma 3 che la durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica;*
- Vista la Delibera n.12/2013 dell'autorità Nazionale Anticorruzione avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)".
 - Visto altresì il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016 n. 105 avente ad oggetto "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni" che riordina le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance trasferite al Dipartimento della funzione pubblica *prevedendo, all'art. 6, comma 4, che possano chiedere di essere iscritti all'Elenco nazionale degli Organismi indipendenti di valutazione soggetti, dotati dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità stabiliti con decreto del Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione da emanarsi entro centoventi giorni dall'entrata in vigore del citato regolamento, con il quale sono stabiliti anche i limiti relativi all'appartenenza a più organismi indipendenti di valutazione;*
 - Rilevato che la L.R. 14 maggio 2021, n. 6 recante "Disposizioni in materia di finanze, risorse agroalimentari e forestali, biodiversità, funghi, gestione venatoria, pesca sportiva, attività produttive, turismo, autonomie locali, sicurezza, corregionali all'estero, funzione pubblica, lavoro, professioni, formazione, istruzione, ricerca, famiglia, patrimonio, demanio, sistemi informativi, infrastrutture, territorio, viabilità, ambiente, energia, cultura, sport, protezione civile, salute, politiche sociali e Terzo settore (Legge regionale multisettoriale 2021 (legge regionale multisettoriale 2021)" ha introdotto la nuova disposizione di cui all'art. 14-ter della L.R. 19/2003 rubricato "Organismo indipendente di valutazione";
 - Constatato che detta nuova disposizione prevede, fra l'altro, che le ASP debbano costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica o collegiale e che la Direzione centrale competente in materia di aziende pubbliche di servizi alla persona fornisce le indicazioni di indirizzo per addivenire alla costituzione degli OIV in attuazione dei principi di efficienza, economicità ed efficacia;

- Richiamate le note prot. n. 0016629/P del 19/05/2021 e prot. n. 0029965/P del 05/11/2021 con le quali sono state fornite le indicazioni di indirizzo per addivenire alla costituzione degli OIV delle Aziende pubbliche di servizi alla persona della Regione Autonoma del Friuli Venezia Giulia, in attuazione dei principi di efficienza, economicità ed efficacia;
- Considerato che le indicazioni di cui sopra, oltre a ricordare che l'art. 14-ter della L.R. 19/2003 stabilisce che le aziende applicano la disciplina prevista dal D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 50 denominata *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, evidenzia che le disposizioni relative alla costituzione dell'OIV, ai compiti e alle funzioni riservate a tale Organismo e alle modalità di nomina dei componenti, sono contenute nei citati artt. 14 e 14 bis del D.Lgs n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 74;
- Rilevato che le predette direttive regionali richiamano le disposizioni previste dal D.M. 06 agosto 2020 riguardo alla disciplina dell'elenco nazionale dei componenti degli OIV, il quale ha istituito presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri l'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance, in attuazione dell'art. 14-bis del D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 e dell'art. 6, commi 3 e 4, del DPR 09 maggio 2016, n. 105;
- Appurato che l'art. 1 del citato D.M 06 agosto 2020 stabilisce che *“l'iscrizione nell'elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli organismi indipendenti di valutazione della performance”*;
- Appurato altresì che il citato Decreto, oltre a prevedere i requisiti di competenza, esperienza ed integrità (art. 2), la disciplina in ordine alla procedura di iscrizione nell'elenco nazionale (art. 3), agli obblighi dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale (art. 4), alla nomina e alla durata degli OIV (art. 7), stabilisce che i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'elenco nazionale da almeno sei mesi e che gli enti sono tenuti a pubblicare nell'apposita sezione del Portale della Performance gli avvisi di selezione e a comunicare l'elenco dei partecipanti al Dipartimento della Funzione Pubblica prima della conclusione della procedura di selezione e che nella medesima sezione del Portale sono pubblicati anche gli esiti della procedura comparativa;
- Considerato che, alla luce delle summenzionate disposizioni, con deliberazione n. 9 del 25 febbraio 2022 è stato disposto di dare avvio alla procedura comparativa per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma monocratica, provvedendo a pubblicare sul portale delle Performance il relativo avviso di selezione secondo lo schema-tipo pubblicato sul Portale della Performance;
- Ricordato inoltre che con la citata deliberazione n. 9 del 25 febbraio 2022 veniva stabilito di fissare un compenso lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico pari ad € 2.000,00;
- Accertato che l'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che *“La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica”*;
- Dato atto che l'avviso pubblico di selezione, approvato con determinazione n. 31 del 30 marzo 2022, è stato pubblicato sul Portale della Performance in data 01 aprile 2022 e che il termine per la presentazione delle candidature è stato stabilito nelle ore 12:00 del 21 aprile 2022;
- Rilevato che entro il citato termine sono pervenute n. 11 candidature per l'incarico di OIV;
- Considerato che questa Azienda ha provveduto successivamente a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica, la visura relativa all'effettiva iscrizione ed all'anzianità oltre alla verifica della fascia professionale di iscrizione dei candidati interessati alla selezione;
- Dato atto che questa visura è pervenuta in data 09 maggio u.s.;
- Ricordato che l'avviso di procedura selettiva stabiliva che i candidati interessati all'incarico di OIV venissero valutati previo colloquio da un'apposita commissione, composta da 3 membri, per l'accertamento dei requisiti richiesti e per la valutazione delle relative esperienze e conoscenze;

- Rilevato che con deliberazione n. 21 del 18 maggio 2022 veniva così costituita la citata commissione per la valutazione previo colloquio conoscitivo delle candidature pervenute:
 - Dott.ssa Nonino Tamico – Presidente - Attuale Direttore Generale dell’ASP “Giovanni Chiabà” di San Giorgio di Nogaro, la quale ha acquisito particolari e significative esperienze nell’ambito di svariate procedure di selezione del personale;
 - Sig.ra Cinzia Ongaro - Componente - Assistente amministrativo di questa Azienda;
 - Sig.ra Cinzia Ietri – Componente con funzioni anche di segretario verbalizzante e responsabile dell’istruttoria della selezione – Assistente amministrativo di questa Azienda;
- Visti i verbali della summenzionata commissione dei giorni 19 maggio 2022, 31 maggio 2022 e 07 giugno 2022, dai quali si evince che al colloquio conoscitivo fissato per il giorno 07 giugno 2022 hanno presenziato al colloquio presso la sede dell’ASP i seguenti due candidati:
 - Dott. Blancato Carmelo;
 - Dott. Degrassi Gessi;
- Rilevato che la Commissione, a seguito dell’esperito colloquio vertente sull’area delle conoscenze, sull’area delle esperienze e sull’area delle capacità o competenze specifiche, ritiene idonea per lo svolgimento dell’incarico di OIV monocratico presso questa ASP la candidatura del Dott. Degrassi Gessi che ha ottenuto un punteggio di 22/30 rispetto al minimo stabilito di 21/30, mentre il Dott. Blancato Carmelo ha ottenuto un punteggio di 15/30;
- Rilevato che la Commissione sottopone a questo Consiglio il nominativo del Dott. Degrassi Gessi per la nomina dell’incarico di OIV monocratico;
- Dato atto che il dott. Degrassi Gessi possiede tutti i requisiti di legge per essere nominato OIV di questa Azienda e che non sussistono in capo allo stesso situazioni di inconfiribilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.Lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore;
- Ritenuto quindi, alla luce delle valutazioni esperite dalla Commissione di cui sopra, di nominare in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) delle performance in forma monocratica di questa Azienda il Dott. Gegrassi Gessi nato a Palmanova il 30 luglio 1968, C.F. DGRGSS68L30G284M per la durata di 3 anni ;
- Dato atto che la nomina di cui sopra ha durata di tre anni, decorrente dalla data di conferimento dell’incarico che viene indicata nel 01/07/2022 e che verrà comunicata via PEC al neoincaricato OIV;
- Rilevato obbligatorio procedere alla pubblicazione del presente provvedimento, del curriculum professionale del summenzionato nominato OIV e del relativo compenso annuo sul sito istituzionale di questa Amministrazione, nonché ad effettuare gli altri adempimenti di legge avvalendosi anche del Portale della Performance;
- Acquisito il parere di legittimità del presente provvedimento a cura del Direttore Generale;
- Vista la L.R. 11 dicembre 2003, n. 19 e s.m.i.;
- Con voti unanimi espressi ed accertati nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ad ogni effetto di legge;
2. di nominare in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) delle performance in forma monocratica di questa Azienda il Dott. Gegrassi Gessi nato a Palmanova il 30 luglio 1968, C.F. DGRGSS68L30G284M per la durata di 3 anni ;
3. di dare atto che la nomina di cui al punto 2) avrà durata di tre anni, decorrente dalla data di conferimento dell’incarico che viene indicata nel 01/07/2022 che verrà comunicata via PEC al neoincaricato OIV;

4. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento, del curriculum professionale del summenzionato nominato OIV e del relativo compenso annuo sul sito istituzionale di questa Amministrazione, nonché ad effettuare gli altri adempimenti di legge avvalendosi anche del Portale della Performance;
 5. di comunicare il presente provvedimento agli organi regionali competenti e a coloro che richiedano l'accesso agli atti secondo le vigenti disposizioni in materia.
-
- Successivamente, con separata votazione, resa nei modi e forme di legge,

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. dell'art. 6, comma 2 bis della L.R. 11 dicembre 2003, n. 19, così modificata dalla Legge 21 ottobre 2010, n. 17.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to

Il Presidente
Sig.ra Palmina Mian

F.to

Il Vicepresidente
Sig.ra Carla Severini

I Consiglieri

F.to

Sig.ra Rita Mariella Dose

F.to

Sig.ra Cristina Perusin

F.to

Sig. Rino Paviotti

F.to

Il Direttore Generale
dottor Flavio Cosatto

Attestato di pubblicazione

La presente deliberazione trovasi in pubblicazione sul sito web aziendale, a norma dell'articolo 178 comma 5, della L.R. 17/2010, per quindici giorni consecutivi a far tempo dal 22 giugno 2022.

Palmanova, 21 giugno 2022

F.to

Il Direttore Generale
dottor Flavio Cosatto

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 6, comma 2 bis della L.R. 11 dicembre 2003, n. 19 così modificata dalla L. 21 ottobre 2010, n.17.

Palmanova, 21 giugno 2022

F.to

Il Direttore Generale
dottor Flavio Cosatto